

# Проект “Права на живот”



## РЪКОВОДСТВА

## Права на работното място във Великобритания

Без значение дали работите временно или постоянно, с агенция, на пълно или на непълно работно време, вие имате някои основни права.

### Видове работа

Съществуват четири основни вида заетост и всяка от тях има различни или допълнителни права:

Статус на заетост	Дефиниция	Права, които получавате	Права, които по принцип не получавате
-------------------	-----------	-------------------------	---------------------------------------



Статус на заетост	Дефиниция	Права, които получавате	Права, които по принцип не получавате
<b>Работник</b>	Обикновено непостоянна работа или работа на свободна практика без договор	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Получаване на националната социална помощ/минималната заплата</li> <li>• Защита срещу незаконни удръжки от заплатите</li> <li>• Защита срещу незаконна дискриминация</li> <li>• Правото да не работите повече от 48 часа средно на седмица или да се откажете от това право</li> <li>• Законово установената минимална продължителност на почивките</li> <li>• Законово установеното минимално ниво на платен отпуск</li> <li>• Защита за “подаване на сигнали” – докладване на неправомерни действия на работното място</li> <li>• Правото да не бъдете третираны по-малко благосклонно, ако работите на непълно работно време.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Защита срещу незаконно уволнение</li> <li>• Минимални срокове на предизвестие, ако вашата заетост предстои да бъде прекратена, например ако работодателят ви уволнява</li> <li>• Законоустановен отпуск по майчинство, бащинство, осиновяване и споделен отпуск за отглеждане на дете и заплащане.</li> <li>• Законоустановен платен отпуск по болест</li> <li>• Правото на искане на гъвкаво работно време</li> <li>• Освобождаване от работа поради извънредни ситуации</li> <li>• Законоустановени обезщетения при съкращаване</li> </ul>
<b>Служител</b>	Човек, който има договор със своя работодател	<p><b>Всички права, които един работник има, плюс:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Защита срещу незаконно уволнение</li> <li>• Минимални срокове на предизвестие, ако Вашата работа предстои да бъде прекратена, например ако работодателят ви уволнява</li> <li>• Законоустановен отпуск по майчинство, бащинство, осиновяване и споделен отпуск за отглеждане на дете и заплащане.</li> <li>• Законоустановен платен отпуск по болест</li> <li>• Правото да искате гъвкаво работно време</li> <li>• Освобождаване от работа при извънредни ситуации</li> <li>• Законоустановени обезщетения при съкращаване</li> </ul>	<p><i>Някои от тези права изискват минимална дължина на непрекъснатата заетост и минимални доходи преди служителят да отговаря на техните изисквания</i></p>



Статус на заетост	Дефиниция	Права, които получавате	Права, които по принцип не получавате
<b>Работник в агенция</b>	Човек, който работи за агенция по заетостта и му се плаща да работи на различни работни места	<ul style="list-style-type: none"> <li>Агенциите за подбор не могат да ви начисляват такса за намиране или за опити да ви намерят работа.</li> <li>Вашата агенция трябва да ви даде писмени условия за наемането на работа преди да ви търси работа. Те трябва да включват вашата заплата, срок на предизвестие и полагащите ви се отпуски.</li> </ul>	
<b>Самостоятелно заето лице или изпълнител</b>	Човек, който ръководи свой собствен бизнес	Самостоятелно заетите работници нямат трудовите права и отговорности на служителите. Но те имат: <ul style="list-style-type: none"> <li>Защита на здравето и безопасността, а в някои случаи, защита от дискриминация</li> <li>Техните права и отговорности, определени от условията на договора, който са сключили със своя клиент.</li> </ul>	

## Заплащане и данъци

Всички служители имат право да получат заплащане за работата, която са извършили.

## Националната социална помощ/минималната заплата (през 2016 г)

Не може да ви се заплаща съгласно националната социална помощ/минималната заплата<sup>1</sup>

21 г. и повече	18 до 20 г.	Под 18 г.	25 г. и повече
6,70 паунда/час	5,30 паунда/час	3,87 паунда/час	7,20 паунда/час

Работата на пълен работен ден (40 часа седмично) с почасово заплащане от 6,70 паунда възлиза на около 13,936 паунда на година.

## Фишове за заплати

Всички служители имат право на индивидуален писмен фиш за заплата. Той трябва да показва вашата заплата и удържки (като данък, такси за участие в профсъюзи и т.н.). Пазете ги като полезен запис и за да доказвате приходите си за цели, сред които получаване на ипотека или наемане на апартамент.

<sup>1</sup> "Социалната помощ" е различна от националната социална помощ. Това е доброволна минимална работна заплата, която някои работодатели избират да заплащат. Това е 8,25 паунда/час и 9,40 паунда/час в Лондон.



Също така имате право на формуляр Р60 в края на данъчната година (6<sup>ти</sup> април), показващ колко пари сте изкарвали през годината, както и на формуляр Р45, когато приключите дадена работа. Вие трябва да дадете своя формуляр Р45 на следващия си работодател.

## Какво да правите, ако вашият работодател не ви плати

Ако мислите, че вашият работодател е задържал заплащане, на което имате право, трябва да извършите следните стъпки:

- На първо място, консултирайте се с вашия работодател.
- Ако това не даде резултат, напишете писмо с оплакване, посочващо вашата жалба и пазете копие от него
- Ако трябва да придвижите нещата по-нагоре, можете да подадете иск пред **трудова съдилище**.

Съдилището може да нареди на вашия работодател да изплати всички суми, които незаконно са приспаднати от заплатите ви.

Ако вашият работодател ви уволни, защото сте се опитали да изискате своето заплащане, можете да подадете иск през трудово съдилище за незаконно уволнение.

## Платен отпуск по болест

Ако сте служител на платен отпуск по болест, вашият договор може да ви даде по-ниско заплащане от вашето нормално заплащане. По закон повечето служители имат право на **законоустановения минимален платен отпуск по болест**. Вашият договор може да ви даде по-голямо заплащане от това.

Може да имате право на неплатен отпуск в други случаи, например при спешен случай в семейството или при работа като съдебен заседател.

## Данъци

В Обединеното кралство данъчната година започва на 6<sup>ти</sup> април.

Ако сте служител, в края на данъчната година не трябва да попълвате каквито е да документи, свързани с данъци.

Ако сте самостоятелно заето лице, трябва да направите **самооценка** (във формуляр, онлайн или на хартиен носител) преди края на октомври.

**HMRC (Агенция “Приходи и митници на Нейно Величество”)**, която събира всички данъци, в повечето случаи ще ви помогне, ако имате проблеми.

## Национално осигуряване

Националното осигуряване е данък, който се приспада от заплатата ви за обезщетения за безработица, болести и пенсиониране. Трябва да получите **Национален осигурителен номер (НОН)**, за да работите в Обединеното кралство.

Ако започнете да работите без такъв номер, ще плащате допълнителен данък за спешни случаи, който можете да поискате да ви бъде върнат веднага след като получите вашия НОН.



Не изпадайте в паника, ако платите повече данък. Винаги можете да си го върнете чрез извършване на данъчна самооценка в края на данъчната година.

Трябва да се свържете с **Jobcentre Plus**, за да получите НОН. Вземете доказателство за самоличност (например паспорт или шофьорска книжка).

**Обадете се на Jobcentre Plus, за да запазите час за интервю:** ☎ 0345 600 0643

## Равнопоставеност

Имате право да не бъдете дискриминирани на работното място, заради вашата **възраст, увреждане, смяна на пола, брак или статут на гражданско партньорство, бременност или майчинство, раса, религия или убеждения, пол и сексуална ориентация.**

## Малтретиране, тормоз и дискриминация

Вашият работодател трябва да гарантира, че работното място е свободно от малтретиране и тормоз. Малтретирането е повтарящо се поведение, което подронва Вашето лично достойнство. Тормозът е единичен инцидент или серия от инциденти, свързани със защитените характеристики, споменати по-горе (възраст, инвалидност, пол и т.н.).

*Сериозните случаи на сексуален тормоз, като например свързани с опипване и други физически заплахи, са престъпления и следва да бъдат докладвани на полицията.*

Справянето с тормоза изисква кураж, особено защото насилникът често е лице, заемащо властова позиция. Но не забравяйте, че имате право да не бъдете обект на малтретиране на работното място.

## Незаконно уволнение

**Вашият работодател има право да ви уволни, само ако го направи законно.** В противен случай това е противозаконно, и ако имате 2 години непрекъсната служба се нарича “незаконно уволнение”. Ако имате служба по-малко от 2 години, също можете да подадете иск за незаконно уволнение.

Работодателят трябва да:

- вярва искрено, че сте виновен за твърдяното поведение и че причината е правомерна
- е извършил правилно разследване и да е следвал правилните процедури
- да ви е казал защо сте предложени за уволнение и да ви е дал възможност да отговорите
- е сигурен, че престъплението е тежко и че вашето уволнение е разумно
- да ви даде възможност да обжалвате уволнението.

Не е законно да ви уволни, ако:

- причината за това е, че сте бременна
- работодателят просто е избрал нещо като извинение, за да ви уволни
- работодателят е бил необоснован по начина, по който го е направил (като не са ви е дал предупреждения или шанс да се подобрите).



## Вашият работодател следва да е спазил тези процедури, когато ви е уволнявал:

- изпратил ви е писмо
- организиран е среща, за да обсъдите проблема
- казал ви е своето решение
- дал ви е възможност да обжалвате.

В повечето случаи вашият работодател трябва да ви даде срок на предизвестие (освен ако не сте уволнен незабавно за “грубо нарушение”).

## Трудови съдилища

Ако все още не сте доволни от решението на работодателя ви, може да искате да подадете иск в **трудово съдилище**:

- Ако сте работили за работодателя си най-малко 2 години можете да се оплачете от незаконно уволнение на трудовото съдилище.
- Но ако смятате, че сте дискриминирани (поради възраст, увреждане, пол и т.н.) имате право да се оплачете без значение колко дълго сте били на тази работа. Това включва дискриминация по време на интервю.
- Когато работодателят ви направи невъзможно за вас да продължите да работите, така че да подадете оставка, това се нарича **конструктивно уволнение**.

## Правото да се защитиш

Имате право на защита от уволнение (съкращаване, “освобождаване”) за използване на вашите законни права за заетост. Можете да подадете иск за незаконно уволнение, ако сте уволнени, защото сте се оплакали от неплащане на заплатите ви. Това е едно от изключенията, за които се нуждаете от две години непрекъсната работа, за да подадете иск за незаконно уволнение.

**Вие имате право да се организирате заедно с други работници, както и да се присъедините към синдикат.**

## Часове и договори

Вие не можете да работите повече от 48 часа седмично средно, освен ако не подпишете споразумение за отказ.

Най-младата възраст, на която дете може да работи на непълно работно време, е 13 години. Децата могат да започнат работа на пълно работно време само след като са достигнали 16 годишна възраст. След като достигнат 18 годишна възраст започват да се прилагат трудовите права и правила за възрастни.

## Работно време

Когато става въпрос за работното време основните ви права са:

- един почивен ден във всяка седмица



- почивки от най-малко 20 минути след всеки 6 часа работа. Можете да откаже да работите повече от 48 часа седмично. Можете да се споразумеете в писмена форма да се откажете от това право (отказ). Можете да се откажете от вашето споразумение за право на отказ, когато желаете
- през нощта работата не може да отнеме повече от средно 8 часа на ден.

Самостоятелно заетите хора обикновено не разполагат с тези права. Незаконно е за един работодател да принуди работниците да станат самостоятелно заети лица и да отнеме правата им.

## Трудови договори

**Винаги питайте за писмен договор.** Ако не го получите, това може да бъде предупредителен знак, че ще имате неприятности в бъдеще. Вие трябва да получите писмено изявление на вашите условия за работа в рамките на два месеца от започване на работа.

По закон вашите основни правила и условия за наемане на работа трябва да посочат името ви и името на работодателя; месторабота; начална дата; длъжност, подробности за заплащането, право на платен отпуск и отпуск по болест, пенсионна схема и уведомления, които трябва да дадете и имате право да получавате.

### Договори с работно време „нула часа”

Договорът с работно време „нула часа” е договор, който не ви дава гарантирани работни часове. Той може да не посочва „нула часа”, но ще посочи, че работодателят не е задължен да осигури работа (което е законно).

При договор за „нула часа” имате същите права на минимална работна заплата, платен отпуск и отпуск по болест, както и отпуск по майчинство, както другите работници. Незаконно е за един работодател да откаже тези права.

### Договорът с работно време „нула часа” ще ви постави в много слаба позиция в работата.

Ако шефът се опитва да промени вашите съществуващи договори на „нула часа” или ви принуди да станете самостоятелно заето лице, организирането на вашите колеги за колективен отказ на подписването на новите договори е трудно, но е единственият възможен вариант.

## Отпуски и празници

### Право на платен отпуск

Освен ако не сте самостоятелно заети, имате право на най-малко 5,6 седмици платен годишен отпуск (отпуск или освобождаване от работа). Това се равнява на 28 дни при нормална работна седмица, ако работите на пълен работен ден. Това включва официални празници (като Коледа, Нова година и т.н.). Вашият договор може да ви даде повече, но не по-малко. За работещите на непълно работно време, умножете броя на дните, които работите на седмица, средно с 5,6.



## Майчинство и бащинство

### Правото на отпуск по майчинство/бащинство, когато имате деца

Имате право на до една година отпуск след раждането, като това се нарича отпуск по майчинство. Няма значение колко дълго сте работили за работодателя си или колко часове работите. Вие не трябва да вземате пълния си отпуск по майчинство, ако не искате, но трябва да вземете отпуск най-малко 2 седмици веднага след раждането или 4 седмици, ако работите във фабрика. Бащите/партньорите от мъжки пол получават платен отпуск за бащинство 2 седмици.

### Бременни служители

Бременните служителки имат четири основни законови права:

- платен отпуск за пренатални грижи
- отпуск по майчинство
- обезщетения за майчинство или помощ за майчинство
- защита срещу несправедливо третиране, дискриминация или уволнение.

Работодателите не могат да променят условията на договора на бременна служителка без съгласие – ако го направят, те са в нарушение на договора.

#### Как мога да взема отпуск по майчинство?

Може да решите да започнете отпуска по майчинство по всяко време от 11-та седмица преди термина на вашето бебе. От съществено значение е да дадете надлежно предизвестие на вашия работодател. **Ако не подадете надлежно предизвестие за вашата бременност, можете да пропуснете някои преимущества.**

### Права, свързани с бременността по време на работа

Трябва да ви се даде отпуск в пълния размер на заплатата за медицински прегледи, свързани с грижи преди раждането.

Вашият работодател трябва да е сигурен, че работите в условия, които са безопасни и здравословни за бременни жени или майки с малки деца. Това включва неща, като например да не се налага да стоите прави дълги периоди от време и да не се налага да вдигате тежки предмети.

Ако вашият работодател обявява съкращения, докато сте в отпуск по майчинство, след това трябва да бъдете поставени най-отпред на опашката за някоя подходяща алтернатива на работа, която е на разположение при работодателя ви.

Вие обикновено имате автоматично право да се върнете на работа след края на отпуска по майчинство.





## Отпуск за отглеждане на дете

Това е право на родителите да вземат отпуск, за да прекарват време с децата си. Имате право на отпуск за отглеждане на дете, ако сте родител и сте работили при същия работодател в продължение на една година или повече.

Имате право на 18 седмици отпуск за отглеждане на дете за всяко дете и осиновено дете до 18-тия им рожден ден, но можете да вземете само до 4 седмици в рамките на една година за всяко дете (освен ако вашият работодател не е съгласен с нещо друго).

Вашият работодател не трябва да ви плаща, докато сте в отпуск за отглеждане на дете, освен ако не декларира това в договора ви.

## Безопасност

Имате право да откажете да работите, ако условията на труд не са безопасни или ще ви поставят в опасност.

Работодателят трябва да ви даде правилно обучение, и не му е позволено да иска от вас да вършите работи, за които не сте квалифицирани.

Работодателят трябва да осигури достойни условия на труд, включително достатъчно тоалетни, перални съоръжения и питейна вода.

Трябва да има процедури (инструкции какво да се прави) за справяне с рисковете по време на работа и те трябва да бъдат обяснени преди да започнете работа.

Не забравяйте, че можете законно да си тръгнете, ако се почувствате в мигновена опасност.

## Ако получите телесно нараняване по време на работа

Съобщете на вашия мениджър или представител по безопасността. Уверете се, че те го записват в книгата на злополуките (всички работни места трябва да имат такава). Трябва да правите снимки на опасността, ако е възможно, и да дадете данни за свидетелите.

Ако смятате, че е достатъчно сериозно, отидете на посещение на вашия лекар и му обяснете по какъв начин вашата работа ви е нанесла щета. Вашият личен лекар може да каже, че имате нужда от лечение и може би от отпуск, за да се възстановите.

Ако загубите заплащане или не сте в състояние да работите повече от няколко седмици, може да сте в състояние да подадете иск за **помощ за трудова заетост и подпомагане (ESA)**. Също така може да бъдете в състояние да предявите иск за обезщетение от вашия работодател. Можете да имате право на **обезщетение за трудова злополука** в случай на сериозни наранявания.

## Какво мога да направя, ако моите условия на работа влияят върху здравето ми?

Ако смятате, че вашето здраве страда по време на работа, опитайте се да говорите с вашия мениджър за него; може да можете да решите проблема лесно. Ако имате представители на безопасността на работното място, може да говорите с тях също.



Ако вашият работодател не е в състояние да реши проблема, трябва да потърсите съвет от някой с опит в тази област как да отнесете въпроса по-нагоре. Това би могло да бъде Изпълнителната агенция по здравеопазване и безопасност или съветник във вашия местен консултативен център. Може да имате възможност да получите обезщетение от работодателя си, ако вашата работа ви е разболяла, или ако сте загубили работата си заради свързаните с нея здравословни проблеми.

Ако получавате заболявания, свързани със стреса, поради тормоз на работното място, вашият работодател може да бъде държан отговорен и може да имате право на обезщетение.

## Болест

### Правото на платен отпуск по време на болест

Имате право на **законоустановения платен отпуск по болест**, когато сте били в отпуск поради болест в продължение на 4 поредни дни (работодателите са задължени от правителството да ви плащат). Трябва да печелите повече от 112 паунда на седмица преди данъчно облагане и да сте работили в продължение на повече от 3 месеца (или да се смята, че сте били в непрекъсната заетост в продължение на 13 седмици).

В допълнение, някои от наетите лица могат да получават **професионален платен отпуск по болестот** своя работодател, но това ще зависи от техния трудов договор.

Ако сте в платен отпуск по болест повече от четири дни, може да бъдете в състояние да подадете иск за **законоустановен платен отпуск по болест (SSP)**. Това е посочено в закона и ви се заплаща от вашия работодател. Трябва да печелите над определена сума, за да отговаряте на условията.

Ако вашите отсъствия поради болест са заради увреждане, трябва да поискате от вашия работодател да не включва тези отсъствия във вашето досие за отсъствия по болест.

Ако сте уволнен за вземане на отпуск по болест, това може да е незаконно уволнение, ако вашият работодател не се е държал с вас по разумен начин.

## Оплаквания и дисциплинарни процедури

### Дисциплинарни процедури

Дисциплинарната процедура е процедура за ръководителя, когато сте направили нещо нередно по време на работа.

#### Насоки, които работодателите трябва да следват:

- Вашият работодател трябва да ви даде време, за да подготвите защитата си.
- Трябва да бъдете в състояние да дадете показания и да призовете свидетели.
- Имате право да бъдете придружени (например от представител на профсъюза) на дисциплинарно изслушване.



- Изслушванията трябва да бъдат провеждани в рамките на разумен период от време.

Ако не можете да решите случая в рамките на работното място или ако сте били уволнени, можете да го предявите пред специализиран съд по заетостта, **трудова съдилище**.

Съхранявайте записи за всички инциденти, аргументи и т.н., които се случват по време на работа, заедно с имената на лицата, които са техни свидетели. Записките от времето на инцидента ще ви помогнат, ако даден мениджър се опитва да ви тормози, глобява или да ви уволни по-късно.

## Оплаквания

Оплакване е, когато имате жалба.

Ако вашият работодател се отнася с вас по начин, от който сте недоволни, или не ви дава това, на което имате право, не трябва да страдате мълчаливо. Можете да предприемете действия, за да се справите с проблема.

### Ето кратко описание на стъпките, които бихте могли да предприемете:

- Можете да започнете, като говорите с работодателя си за проблема.
- Ако това не сработи, трябва да се свържете с вашия синдикален представител, ако имате такъв, или с представител/служител на човешките ресурси на работното ви място и те ще бъдат в състояние да ви посъветват какво да правите по-нататък.
- Всеки работодател трябва да има процедура за разглеждане на проблеми и оплаквания на работниците и служителите. Може би трябва да представите оплакването си в писмен вид. Добра идея е да се свържете с опитен съветник във вашия местен **Law Centre (Правен център), Citizens Advice Bureau (Бюро за правни съвети на гражданите) (CAB)** или консултантска агенция.
- Като последна мярка може да решите да подадете жалба пред **трудова съдилище**

## Отиване в трудова съдилище

Трудовите съдилища са съдилища, които разглеждат спорове, като неизплатени заплати, незаконни уволнения, дискриминация, дисциплинарни процедури и оплаквания.

Преди да можете да отидете в трудова съдилище, трябва да се свържете с **Acas (Консултативна, помирителна и арбитражна служба** - организация, която помага при проблеми в работата), за да ги информирате за вашия иск. Ще ви бъде предоставена възможност да се опитате да разрешите спора без да стигате до съд. Ако не можете да постигнете съгласие чрез Acas, можете да отнесете вашия иск пред трудовото съдилище.

Важно е да мислите много внимателно за това какви ще бъдат шансовете ви за успех, преди да решите да продължите:

- Искове, които изглеждат имат малък шанс да спечелят, ще бъдат отхвърлени на ранен етап.
- Можете също така да трябва да платите набор от такси, за да подадете вашия иск, освен ако не получавате определени социални придобивки или сте с ниски доходи.



- Ако имате нужда от професионален юрист, който да ви представлява, ще трябва да плащате неговите/нейните такси.
- Вие вероятно ще получите таксите обратно, ако искането ви е успешно, но това не е гарантирано.

Има времеви срок от 3 месеца минус един ден, считано от датата на събитието, за което подавате жалба и когато трябва да подадете искането си към трудовото съдилище.

## Напускане на работа

### Срокове на предизвестие

#### Ако давате предизвестие на работодателя си:

Ако искате да напуснете работата си, ще трябва да дадете предизвестие най-малко от 1 седмица, ако сте работили в тази работа от един месец или повече. Може би трябва да дадете по-дълъг срок на предизвестие, ако вашият договор гласи това.

#### Ако вашият работодател ви дава предизвестие:

Вие трябва да получите предизвестие от най-малко 1 седмица, ако сте работили в работата си повече от един месец, но по-малко от 2 години.

Ако сте били на тази работа в продължение на 2 или повече години, вие трябва да получите предизвестие от една седмица за всяка пълна година, която сте работили, до максимум 12 седмици. Това е минималният период на предизвестие, който трябва да получите – вашият договор може да показва, че имате право на повече. Когато вашият договор и закона казват различни неща за това на какъв период на предизвестие имате право, се прилага по-дългият период.

## Получаване на помощ

Има много организации в Обединеното кралство, които могат да помогнат при проблеми в работата. *Напишете в Google* имената им, за да намерите помощ онлайн.

Помощ с...	Организация	Телефон
Данъци	<a href="http://www.gov.uk">www.gov.uk</a> – уебсайтът за държавни услуги и информация	
	HMRC (Агенция “Приходи и митници на Нейно Величество”)	0300 200 3300
	Tax Aid (Данъчна помощ) е благотворителна организация, която помага на хората с ниски доходи с данъчните проблеми	0345 120 377
Национално осигуряване	Jobcentre Plus	0345 600 0643



Помощ с...	Организация	Телефон
<b>Заплащане</b> <b>Национална</b> <b>минималната работна</b> <b>заплата</b> <b>Неизплатени заплати</b> <b>Незаконно уволнение</b> <b>Дискриминация</b> <b>Дисциплинарни</b> <b>процедури</b> <b>Оплаквания</b>	<b>Acas</b> (Консултативна, помирителна и арбитражна служба)	0300 123 1100
<b>Дискриминация</b>	<b>Bullying UK</b> (Малтретиране - Обединеното кралство)	0808 800 2222
<b>Правна помощ</b>	Проверете дали можете да получите правна помощ	0345 345 4345
<b>Дискриминация</b> <b>Проблеми, свързани с</b> <b>правата на човека</b>	<b>EASS</b> (Служби за консултация и подкрепа във връзка с равнопоставеността)	0808 800 0082
<b>Много въпроси,</b> <b>свързани с работата</b>	<b>Правни центрове</b> <b>Citizens Advice Bureaux</b> (Бюро за предоставяне на съвети на гражданите)	<a href="http://www.lawcentres.org.uk/i-am-looking-for-advice">http://www.lawcentres.org.uk/i-am-looking-for-advice</a> 03444 111 444
<b>Права на работното място</b>	<b>TUC</b> (The Trade Union Congress (Конгресът на профсъюзите)) TUC workSMART website	020 7636 4030 www.worksmart.org.uk

*Този материал е изготвен с финансовата подкрепа на Програма „Права, равенство и гражданство“ (REC) на Европейския съюз. Съдържанието на тази публикация е отговорност единствено на Мрежата от правни центрове и по никакъв начин не могат да бъде счтено, че отразява възгледите на Европейската комисия.*

